

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к решению Совета депутатов  
города Кировска  
от 28.02.2012 № 8

**ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ  
предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска  
работникам с ненормированным рабочим днем  
в муниципальных учреждениях города Кировска**

1. Настоящие Порядок и условия регулируют вопросы предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (далее – дополнительный отпуск) работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях города Кировска (далее – работники с ненормированным рабочим днем).

2. Дополнительный отпуск предоставляется работникам, которые при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами, установленной для них продолжительности рабочего времени. Работодатель должен письменно проинформировать работника о необходимости выполнить поставленную задачу за пределами установленной для него продолжительности рабочего времени (с указанием фамилии, имени, отчества работника, его должности, включенной в перечень должностей с ненормированным рабочим днем, и конкретный день привлечения работника к такой работе).

3. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается коллективным договором, соглашением или правилами внутреннего трудового распорядка организации.

В указанный перечень должностей включаются должности, по которым рабочее время:

- не поддается точному учету;
- по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

4. Продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям устанавливается в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий и не может быть менее трех календарных дней.

5. Работодатель ведет учет времени привлечения работника с ненормированным рабочим днем к работе сверх установленной продолжительности рабочего времени.

6. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

7. Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также с другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

8. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

9. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.