

Расчет предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий города Кировска к среднемесячной заработной плате работников данных учреждений и предприятий

1. Расчет предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий города Кировска к среднемесячной заработной плате работников данных учреждений и предприятий производится по итогам календарного года.

2. Расчет соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера производится отдельно по должностям руководителя, его заместителей, главного бухгалтера.

3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий города Кировска к среднемесячной заработной плате работников данных учреждений и предприятий определяется по формуле:

$$У = ЗП_1 / ЗП_2$$

где,

$ЗП_1$ – среднемесячная заработная плата руководителя учреждения / предприятия (заместителя руководителя, главного бухгалтера), руб.;

$ЗП_2$ – среднемесячная заработная плата работников учреждения / предприятия, руб.

4. Среднемесячная заработная плата руководителя учреждения / предприятия (заместителя руководителя, главного бухгалтера) определяется по формуле:

$$ЗП_1 = ЗП_{1\text{год}} / 12$$

где,

$ЗП_{1\text{год}}$ – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения / предприятия (заместителя руководителя, главного бухгалтера) за календарный год, руб.

Если руководитель учреждения / предприятия (заместитель руководителя, главный бухгалтер) отработал не полный календарный год, то расчет его среднемесячной заработной платы производится исходя из фактически отработанных им полных

календарных месяцев.

В случае выполнения работы руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером по совмещению профессий (должностей) при расчете соотношения фактически начисленная заработная плата учитывается как по основной работе, так и при совмещении профессий (должностей) в целом.

Если заместитель руководителя, главный бухгалтер работают по совместительству, то при расчете соотношения их среднемесячной заработной платы к среднемесячной заработной плате работников учитывается только фактически начисленная заработная плата по должностям заместителя руководителя, главного бухгалтера.

5. Среднемесячная заработная плата работников учреждения / предприятия определяется по формуле:

$$ЗП_2 = ЗП_{2_{год}} / Кр / 12$$

где,

$ЗП_{2_{год}}$ – фактически начисленная заработная плата работников списочного состава за календарный год, руб.;

$Кр$ – количество работников учреждения / предприятия по списочному составу, чел.

При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения / предприятия учитываются:

- начисленная заработная плата за отработанное время (включая стимулирующие выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год), а также выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда;

- выплаты, рассчитанные исходя из среднего заработка при исполнении работником трудовых обязанностей, для оплаты отпусков, а также для других случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения / предприятия не учитываются как в списочном составе работников, так и фактически начисленной заработной плате работников учреждения / предприятия руководитель, заместитель руководителя и главный бухгалтер.

6. При исчислении среднемесячной заработной платы не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг и др.).
