

Положение о порядке образования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов в органах местного самоуправления города Кировска

1. Настоящим Положением определяется порядок образования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов на муниципальной службе в органах местного самоуправления города Кировска.

2. Для целей настоящего Положения:

а) комиссия по урегулированию конфликта интересов, комиссия - комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих органов местного самоуправления города Кировска и урегулированию конфликтов интересов на муниципальной службе в органах местного самоуправления города Кировска;

б) официальный сайт - официальный сайт органов местного самоуправления города Кировска в сети «Интернет»;

в) орган местного самоуправления – орган местного самоуправления города Кировска;

в) под требованиями к служебному поведению понимаются обязанности муниципального служащего, установленные статьей 12 Закона Мурманской области от 29.06.2007 № 860-01-ЗМО "О муниципальной службе в Мурманской области", а также правила служебного поведения муниципальных служащих, установленные в органе местного самоуправления города Кировска, в котором лицо замещает должность муниципальной службы;

г) под функциями по муниципальному (административному) управлению организацией понимаются полномочия муниципального служащего, определенные пунктом 4 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";

д) понятия «представитель нанимателя (работодатель)», «конфликт интересов» используются в значениях, установленных Закона Мурманской области от 29.06.2007 № 860-01-ЗМО "О муниципальной службе в Мурманской области".

3. Комиссия по урегулированию конфликта интересов образуется в целях:

а) рассмотрения вопросов, связанных с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления;

б) рассмотрения обращений граждан о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации, в отношении которой соответствующие граждане выполняли отдельные функции муниципального (административного) управления, и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора.

4. Комиссия по урегулированию конфликта интересов образуется в органе местного самоуправления муниципальным правовым актом представителя нанимателя (работодателя).

Указанным муниципальным правовым актом определяются состав комиссии и порядок ее работы (порядок организационного, документационного обеспечения ее деятельности), в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, Мурманской области, настоящего Положения.

Муниципальный правовой акт о создании комиссии по урегулированию конфликта интересов и определении порядка ее работы размещается на официальном сайте органов местного самоуправления города Кировска не позднее двух рабочих дней после дня вступления его в силу.

5. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами.

6. В состав комиссии по урегулированию конфликта интересов включаются:

а) представитель нанимателя и (или) уполномоченные им муниципальные служащие в том числе из:

- кадрового подразделения;

- юридического (правового) подразделения;

- подразделения, в котором муниципальный служащий, являющийся стороной конфликта интересов (в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению), замещает должность муниципальной службы.

б) представители научных и образовательных учреждений, других организаций, приглашаемые органом местного самоуправления на безвозмездной основе по запросу представителя нанимателя (работодателя) в качестве независимых экспертов специалистов по вопросам, связанным с муниципальной службой, без указания персональных данных экспертов.

7. Число членов комиссии по урегулированию конфликта интересов, не замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в соответствующем органе местного самоуправления города Кировска, должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов комиссии.

8. Состав комиссии формируется (создается, изменяется) таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

9. В зависимости от специфики должностных обязанностей муниципальных служащих в органе местного самоуправления города Кировска может быть создано несколько комиссий.

10. Информация о деятельности комиссий по урегулированию конфликта интересов, созданных в органе местного самоуправления (далее – информация о комиссиях), ежеквартально размещается указанным органом местного самоуправления на официальном сайте.

Информация о комиссиях размещается на официальном сайте не позднее 5 числа месяца, следующего за последним месяцем отчетного квартала, и включает в себя следующие сведения:

а) количество комиссий, образованных в органе местного самоуправления в отчетном периоде;

б) информация о рассмотрении комиссиями в отчетном периоде вопросов, из числа указанных в подпункте «а» пункта 3 настоящего решения:

- количество рассмотренных вопросов о предоставлении муниципальным служащим недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

- количество рассмотренных вопросов о несоблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

- количество установленных комиссиями нарушений и количество муниципальных служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за совершенные нарушения;

в) информация о рассмотрении комиссиями в отчетном периоде заявлений, указанных в подпункте «б» пункта 3 настоящего решения (количество рассмотренных заявлений и количество принятых решений об отказе в их удовлетворении);

г) количество материалов, направленных комиссиями в отчетном периоде в правоохранительные органы.