

Расчет предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий города Кировска и среднемесячной заработной платы работников данных учреждений и предприятий

1. Расчет предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий города Кировска и среднемесячной заработной платы работников данных учреждений и предприятий производится по итогам календарного года.

2. Расчет среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера производится отдельно по должностям руководителя, главного бухгалтера и по каждой должности заместителя руководителя.

3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий города Кировска и среднемесячной заработной платы работников данных учреждений и предприятий ($У$) определяется по формуле:

$$У = ЗП_1 / ЗП_2$$

где,

$ЗП_1$ – среднемесячная заработная плата руководителя учреждения / предприятия (заместителя руководителя, главного бухгалтера), руб.;

$ЗП_2$ – среднемесячная заработная плата работников учреждения / предприятия, руб.

4. Среднемесячная заработная плата руководителя учреждения / предприятия (заместителя руководителя, главного бухгалтера) ($ЗП_1$) определяется по формуле:

$$ЗП_1 = ЗП_{год} / 12$$

где,

$ЗП_{год}$ – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения / предприятия (заместителя руководителя, главного бухгалтера) за календарный год, руб.

Если руководитель учреждения / предприятия (заместитель руководителя, главный бухгалтер) состоял в трудовых отношениях с учреждением / предприятием не полный календарный год, то расчет его среднемесячной заработной платы производится исходя

из фактически отработанных им полных календарных месяцев.

В случае выполнения работы руководителем, заместителями руководителя, главным бухгалтером по совмещению должностей (профессий) или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы при расчете фактически начисленной заработной платы учитываются суммы, начисленные как по основной должности (профессии), так и по совмещаемой должности (профессии), а также начисленные за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.

Если заместитель руководителя, главный бухгалтер работают по совместительству, то при расчете фактически начисленной заработной платы учитываются только суммы фактически начисленной заработной платы по должностям заместителя руководителя, главного бухгалтера.

5. Среднемесячная заработная плата работников учреждения / предприятия ($ЗП_2$) определяется по формуле:

$$ЗП_2 = ЗП_{2\text{год}} / Кр / 12$$

где,

$ЗП_{2\text{год}}$ – фактически начисленная заработная плата работников списочного состава за календарный год (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), руб.;

$Кр$ – среднесписочная численность работников учреждения / предприятия за соответствующий календарный год (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), чел.

При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения / предприятия учитываются виды выплат, указанные в пункте 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922.

6. При исчислении среднемесячной заработной платы не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг и др.), компенсации, выплачиваемые при прекращении трудового договора, в том числе за неиспользованный отпуск.
