**Информация (отчет) о проведении в \_2022\_\_году**

**проверок в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства**

**и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

**Наименование уполномоченного органа \_\_\_\_Администрация муниципального округа город Кировск Мурманской области\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(наименование органа местного самоуправления Мурманской области)

**Общее количество подведомственных организаций 34**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Сведения о подведомственных организациях,  в отношении которых проводились проверки | | | Сведения о результатах проведения проверок | | | |
| Наименование организации | Местонахождение (фактический адрес) организации | Численность работников организации | Вид (плановая, внеплановая) и сроки проведения проверок | Сведения о выявленных нарушениях (перечислить) | Сведения об устранении выявленных нарушений | Сведения о лицах, привлеченных к ответственности, с указанием вида ответственности |
| 1 | Муниципальное унитарное предприятие «Хибины» города Кировска с подведомственной территорией | 184250, Мурманская область, город Кировск, ул. Олимпийская, д. 4 | 12 | Плановая  Срок проведения с 14.03.2022 по 08.04.2022 | В ходе проверки установлены нарушения требований:  - статьи 134 Трудового кодекса РФ (положение об оплате труда не содержит механизма индексирования уровня заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги);  - абзаца десятого части второй статьи 22 и части третьей статьи 68 Трудового кодекса РФ (нарушение порядка ознакомления работников с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью);  - части 1 статьи 2 Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» (не внесены изменения в локальные нормативные акты);  - части 3 статьи 65 Трудового кодекса РФ (истребование от лица, поступающего на работу, не предусмотренных трудовым законодательством документов);  - статьи 57 Трудового кодекса РФ (трудовые договоры работников не содержат конкретных условий оплаты труда);  - статьи 286 Трудового кодекса РФ (работникам по совместительству устанавливается общий порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска);  - пункта 40 Порядка ведения и хранения трудовых книжек в Книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них (отсутствуют сведения о приеме трудовой книжки при трудоустройстве, внесена неверная дата приема на работу, не внесены записи о выдаче на руки трудовой книжки работникам на основании их письменного заявления о предоставлении работодателем сведений о трудовой деятельности);  - статей 21 и 57 Трудового кодекса РФ (в трудовых договорах отсутствуют сведения об условиях труда, сведения о размере повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда);  - статей 146 - 147 Трудового кодекса РФ (не производится начисление и выплата за работу с вредными условиями труда);  - части 3 статьи 223 Трудового кодекса РФ (отсутствует приказ о назначении ответственного лица за организацию на предприятии работы по охране труда);  - статьи 214 Трудового кодекса РФ, пункта 4 части 2 статьи 4 и части 5 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (в картах специальной оценки условий труда рабочих мест работников предприятия отсутствуют подписи ознакомления работников с результатами проведения специальной оценки условий труда);  - части 9 статьи 136 Трудового кодекса РФ (нарушение срока выплаты отпускных). | Нарушения устранены в полном объеме |  |
| 2 | Муниципальное бюджетное  образовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 2 г. Кировска» | 184250, Мурманская область, город Кировск, ул. Кирова, дом 27А | 50 | Внеплановая  Срок проведения с 06.07.2022 по 02.08.2022 | В ходе проверки установлены нарушения требований:  - статьи 60.2 Трудового кодекса РФ (не получено согласие работника на классное руководство, не заключено дополнительное соглашение к трудовому договору);  - статьи 133 Трудного кодекса РФ (положением об оплате труда необоснованно исключены выплаты за классное руководство из перечня компенсационных выплат, без учета которых устанавливается ежемесячная доплата до минимального размера оплаты труда). | Нарушения устранены в полном объеме | Руководитель учреждения привлечен к дисциплинарной ответственности |
| 3 | Муниципальное казенное учреждение «Центр развития туризма и бизнеса города Кировска» | 184250, Мурманская область, город Кировск, пр. Ленина, дом 7 | 5 | Плановая  Срок проведения с 03.10.2022 по 28.10.2022 | В ходе проверки установлены нарушения требований:  - статьи 349.5 Трудового кодекса РФ (на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области отсутствуют сведения о среднемесячной заработной плате должностных лиц учреждения за 2018, 2019 и 2020 годы);  - абзаца десятого части второй статьи 22 и части третьей статьи 68 Трудового кодекса РФ (нарушение порядка ознакомления работников с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью);  - статей 101 и 119 Трудового кодекса РФ (отсутствует перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, не определена продолжительности дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день);  - статей 58 и 59 Трудового кодекса РФ (не определены основания для заключения срочного трудового договора);  - абзаца шестого части второй статьи 57 и статьи 100 Трудового кодекса РФ (в срочном трудовом договоре не определено время начала и окончания работы);  - части второй статьи 101 Трудового кодекса РФ (установление ненормированного рабочего дня внешнему совместителю, работающему неполный рабочий день);  - статьи 312.9 Трудового кодекса РФ (нарушение процедуры перевода работников на дистанционную работу);  - статей 113 и 153 Трудового кодекса РФ (нарушение процедуры привлечения к работе в выходной или нерабочий праздничный день);  - статей 60.2 и 151 Трудового кодекса РФ (нарушение процедуры оформления дополнительной работы);  - статьи 214 Трудового кодекса РФ (не обеспечено создание и функционирование системы управления охраной труда) | Нарушения устранены в полном объеме | Руководитель учреждения привлечен к дисциплинарной ответственности |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_