**Информация (отчет) о проведении в \_2019\_\_году**

**проверок в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства**

**и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

**Наименование уполномоченного органа \_\_\_\_Администрация города Кировска с подведомственной территорией\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (наименование органа местного самоуправления Мурманской области)

**Общее количество подведомственных организаций 35**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Сведения о подведомственных организациях, в отношении которых проводились проверки | Сведения о результатах проведения проверок |
| Наименование организации | Местонахождение (фактический адрес) организации | Численность работников организации | Вид (плановая, внеплановая) и сроки проведения проверок  | Сведения о выявленных нарушениях (перечислить) | Сведения об устранении выявленных нарушений  | Сведения о лицах, привлеченных к ответственности, с указанием вида ответственности |
| 1 | Муниципальное казенное учреждение «Центр социального развития»  | 184250, Мурманская область, город Кировск, проспект Ленина, дом 16 | 14 | ПлановаяСрок проведения с 25.03.2019 по 19.04.2019 | В ходе проверки установлены нарушения требований:- статьи 101 Трудового кодекса РФ (необоснованное установление ненормированного рабочего дня некоторым сотрудникам);- подпункта «б» пункта 21 главы II Правил ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 (отсутствие записей о времени обучения на курсах повышения квалификации);- пункта 41 главы VI Правил ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 (ведение книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них ведется с нарушениями); - абзаца 3 статьи 123 Трудового кодекса РФ (о времени начала отпуска работники не извещаются под роспись должным образом);- части 1 статьи 67 Трудового кодекса РФ (в трудовых договорах сотрудников отсутствует подпись работодателя);- части 2 статьи 68 Трудового кодекса РФ (отсутствует ознакомление сотрудников с приказами по личному составу);- статьи 193 Трудового кодекса РФ (не соблюден порядок применения дисциплинарных взысканий);- статьи 113 Трудового кодекса РФ (не соблюдена процедура привлечения сотрудников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни);- подпункта 2.1.1 пункта 2.1 раздела II Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденный постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 (ведение журнала проведения вводного инструктажа с нарушениями). | Нарушения устранены в полном объеме в срок | Руководитель учреждения привлечен к дисциплинарной ответственности |
| 2 | Муниципальное унитарное предприятие города Кировска «Фармация» | 184250, Мурманская область, город Кировск, проспект Ленина, дом 17 | 19 | ПлановаяСрок проведения с 07.10.2019 по 01.11.2019 | В ходе проверки выявлены следующие нарушения:1. В коллективном договоре и приложениях к нему установлены нарушения требований:- абзаца десятого части второй статьи 22 и части третьей статьи 68 Трудового кодекса РФ (работники не ознакомлены с Коллективным договором);- части второй статьи 9 и статьи 153 Трудового кодекса РФ (компенсация работы в выходные и нерабочие праздничные дни);- части первой статьи 100 Трудового кодекса РФ (не установлен режим рабочего времени для работников);- части первой статьи 108 Трудового кодекса РФ (не установлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается);- части третьей статьи 117 и части третьей статьи 147 Трудового кодекса РФ (не указаны гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда).2. В трудовых договорах работников установлены нарушения требований:- абзаца третьего части второй статьи 57 Трудового кодекса РФ (не определена трудовая функция работников);- абзаца 5 части второй статьи 75 Трудового кодекса РФ (доплаты, надбавки и поощрительные выплаты не включены в трудовые договора работников);- абзаца 6 части второй статьи 57 Трудового кодекса РФ и части первой статьи 100 Трудового кодекса РФ (в трудовых договорах не установлен режим работы);- абзаца 6 части второй статьи 57 Трудового кодекса РФ (в трудовых договорах отсутствуют условия о гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда);- абзаца 9 части второй статьи 57 Трудового кодекса РФ (в трудовых договорах отсутствуют условия труда на рабочем месте); - абзаца второго статьи 15 Трудового кодекса РФ (заключение договоров подряда, фактически регулирующие трудовые отношения);- статьи 60.1 и статьи 282 Трудового кодекса РФ (не оформляются трудовые договора по совместительству).3. В личных делах работников установлены нарушения требований:- пункта 3 статьи 86 Трудового кодекса РФ, пункта 1 части первой статьи 6 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (отсутствуют согласия работников на обработку персональных данных);- абзаца 6 части первой статьи 65 Трудового кодекса РФ, части второй статьи 69 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан» (отсутствуют документы о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки);4. В книге учета движения трудовых книжек и трудовых книжках работников установлены нарушения требований - - абзаца второго пункта 45 главы VII Правил ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 (отсутствует приказ о назначении лица, ответственного за ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек);- пункта 41 главы VI Правил ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 (ведение книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них ведется с нарушениями);- подпункта «б» пункта 21 главы II Правил ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 (отсутствие записей о времени обучения на курсах повышения квалификации).5. В приказах МУП «Фармация» установлены нарушения требований:- абзаца первого статьи 128 Трудового кодекса РФ (нарушение порядка предоставления отпуска без сохранения заработной платы);- статьи 113 Трудового кодекса РФ (не соблюдена процедура привлечения сотрудника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни);- части 1 статьи 248 Трудового кодекса Российской Федерации (не соблюден установленный порядок взыскания ущерба);- абзаца одиннадцатого части 2 статьи 212 и статьи 137 Трудового кодекса РФ необоснованное удержание из заработной платы работника денежных средств).6. В графике отпусков и приказах о предоставлении отпусков установлены нарушения требований:- абзаца первого статьи 123 Трудового кодекса РФ (график отпусков утвержден не в установленные сроки);- статьи 123 Трудового кодекса РФ (предоставление отпуска с нарушением графика отпусков);- абзаца 3 статьи 123 Трудового кодекса РФ (о времени начала отпуска работники не извещаются под роспись должным образом).7. В расчетных листках работников установлены нарушения требований:- части второй статьи 136 Трудового кодекса РФ (отсутствует приказ об утверждении формы расчетного листка, изданный с учетом мнения представительного органа работников).8. По охране труда установлены нарушения требований:- статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации и пункта 4 части 2 статьи 4 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (работники не ознакомлены с результатами проведения специальной оценки условий труда);- статьи 221 Трудового кодекса Российской Федерации и пункта 13 Межотраслевых правил выдачи средств индивидуальной защиты и пользования ими, а также ответственность и организация контроля за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, утвержденных приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н (отсутствуют документы, подтверждающие выдачу работникам средств индивидуальной защиты);- статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации и подпункта 2.1.2 пункта 2.1 раздела 2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 (отсутствует программа вводного инструктажа, журнал регистрации вводного инструктажа). | Назначена повторная внеплановая проверка в связи с истечением срока представления отчета об устранении нарушений, выявленных в ходе осуществления ведомственного контроля (распоряжение от 23.12.2019 № 1135-р) | Руководитель предприятия привлечен к дисциплинарной ответственности |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_