**Информация (отчет) о проведении в \_2019\_\_году**

**проверок в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства**

**и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

**Наименование уполномоченного органа \_\_\_\_Администрация города Кировска с подведомственной территорией\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(наименование органа местного самоуправления Мурманской области)

**Общее количество подведомственных организаций 35**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Сведения о подведомственных организациях,  в отношении которых проводились проверки | | | Сведения о результатах проведения проверок | | | |
| Наименование организации | Местонахождение (фактический адрес) организации | Численность работников организации | Вид (плановая, внеплановая) и сроки проведения проверок | Сведения о выявленных нарушениях (перечислить) | Сведения об устранении выявленных нарушений | Сведения о лицах, привлеченных к ответственности, с указанием вида ответственности |
| 1 | Муниципальное казенное учреждение «Центр социального развития» | 184250, Мурманская область, город Кировск, проспект Ленина, дом 16 | 14 | Плановая  Срок проведения с 25.03.2019 по 19.04.2019 | В ходе проверки установлены нарушения требований:  - статьи 101 Трудового кодекса РФ (необоснованное установление ненормированного рабочего дня некоторым сотрудникам);  - подпункта «б» пункта 21 главы II Правил ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 (отсутствие записей о времени обучения на курсах повышения квалификации);  - пункта 41 главы VI Правил ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 (ведение книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них ведется с нарушениями);  - абзаца 3 статьи 123 Трудового кодекса РФ (о времени начала отпуска работники не извещаются под роспись должным образом);  - части 1 статьи 67 Трудового кодекса РФ (в трудовых договорах сотрудников отсутствует подпись работодателя);  - части 2 статьи 68 Трудового кодекса РФ (отсутствует ознакомление сотрудников с приказами по личному составу);  - статьи 193 Трудового кодекса РФ (не соблюден порядок применения дисциплинарных взысканий);  - статьи 113 Трудового кодекса РФ (не соблюдена процедура привлечения сотрудников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни);  - подпункта 2.1.1 пункта 2.1 раздела II Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденный постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 (ведение журнала проведения вводного инструктажа с нарушениями). | Нарушения устранены в полном объеме в срок | Руководитель учреждения привлечен к дисциплинарной ответственности |
| 2 | Муниципальное унитарное предприятие города Кировска «Фармация» | 184250, Мурманская область, город Кировск, проспект Ленина, дом 17 | 19 | Плановая  Срок проведения с 07.10.2019 по 01.11.2019 | В ходе проверки выявлены следующие нарушения:  1. В коллективном договоре и приложениях к нему установлены нарушения требований:  - абзаца десятого части второй статьи 22 и части третьей статьи 68 Трудового кодекса РФ (работники не ознакомлены с Коллективным договором);  - части второй статьи 9 и статьи 153 Трудового кодекса РФ (компенсация работы в выходные и нерабочие праздничные дни);  - части первой статьи 100 Трудового кодекса РФ (не установлен режим рабочего времени для работников);  - части первой статьи 108 Трудового кодекса РФ (не установлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается);  - части третьей статьи 117 и части третьей статьи 147 Трудового кодекса РФ (не указаны гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда).  2. В трудовых договорах работников установлены нарушения требований:  - абзаца третьего части второй статьи 57 Трудового кодекса РФ (не определена трудовая функция работников);  - абзаца 5 части второй статьи 75 Трудового кодекса РФ (доплаты, надбавки и поощрительные выплаты не включены в трудовые договора работников);  - абзаца 6 части второй статьи 57 Трудового кодекса РФ и части первой статьи 100 Трудового кодекса РФ (в трудовых договорах не установлен режим работы);  - абзаца 6 части второй статьи 57 Трудового кодекса РФ (в трудовых договорах отсутствуют условия о гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда);  - абзаца 9 части второй статьи 57 Трудового кодекса РФ (в трудовых договорах отсутствуют условия труда на рабочем месте);  - абзаца второго статьи 15 Трудового кодекса РФ (заключение договоров подряда, фактически регулирующие трудовые отношения);  - статьи 60.1 и статьи 282 Трудового кодекса РФ (не оформляются трудовые договора по совместительству).  3. В личных делах работников установлены нарушения требований:  - пункта 3 статьи 86 Трудового кодекса РФ, пункта 1 части первой статьи 6 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (отсутствуют согласия работников на обработку персональных данных);  - абзаца 6 части первой статьи 65 Трудового кодекса РФ, части второй статьи 69 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан» (отсутствуют документы о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки);  4. В книге учета движения трудовых книжек и трудовых книжках работников установлены нарушения требований -  - абзаца второго пункта 45 главы VII Правил ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 (отсутствует приказ о назначении лица, ответственного за ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек);  - пункта 41 главы VI Правил ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 (ведение книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них ведется с нарушениями);  - подпункта «б» пункта 21 главы II Правил ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 (отсутствие записей о времени обучения на курсах повышения квалификации).  5. В приказах МУП «Фармация» установлены нарушения требований:  - абзаца первого статьи 128 Трудового кодекса РФ (нарушение порядка предоставления отпуска без сохранения заработной платы);  - статьи 113 Трудового кодекса РФ (не соблюдена процедура привлечения сотрудника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни);  - части 1 статьи 248 Трудового кодекса Российской Федерации (не соблюден установленный порядок взыскания ущерба);  - [абзаца одиннадцатого части 2 статьи 212](consultantplus://offline/ref=FC47803A80CD7BD913C60F40624A064F14169FCFFC85B7B08DB0E48F3295B64AFB4E0298AF90197585993784F7F6939CB83B29D9A6CB3390jCv9P) и статьи 137 Трудового кодекса РФ необоснованное удержание из заработной платы работника денежных средств).  6. В графике отпусков и приказах о предоставлении отпусков установлены нарушения требований:  - абзаца первого статьи 123 Трудового кодекса РФ (график отпусков утвержден не в установленные сроки);  - [статьи 1](consultantplus://offline/ref=7D9F58556DC46EFBF06B2A08FE021D6A6DACDBCA4F14806F0FC383895B6C2DC8434D73E534237B4F39191D736A176E8ED9D969CD871F565DC4N2J)23 Трудового кодекса РФ (предоставление отпуска с нарушением графика отпусков);  - абзаца 3 статьи 123 Трудового кодекса РФ (о времени начала отпуска работники не извещаются под роспись должным образом).  7. В расчетных листках работников установлены нарушения требований:  - части второй статьи 136 Трудового кодекса РФ (отсутствует приказ об утверждении формы расчетного листка, изданный с учетом мнения представительного органа работников).  8. По охране труда установлены нарушения требований:  - статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации и пункта 4 части 2 статьи 4 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (работники не ознакомлены с результатами проведения специальной оценки условий труда);  - статьи 221 Трудового кодекса Российской Федерации и пункта 13 Межотраслевых правил выдачи средств индивидуальной защиты и пользования ими, а также ответственность и организация контроля за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, утвержденных приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н (отсутствуют документы, подтверждающие выдачу работникам средств индивидуальной защиты);  - статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации и подпункта 2.1.2 пункта 2.1 раздела 2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 (отсутствует программа вводного инструктажа, журнал регистрации вводного инструктажа). | Назначена повторная внеплановая проверка в связи с истечением срока представления отчета об устранении нарушений, выявленных в ходе осуществления ведомственного контроля (распоряжение от 23.12.2019 № 1135-р) | Руководитель предприятия привлечен к дисциплинарной ответственности |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_