

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («дорожная карта»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования город Кировск  
с подведомственной территорией, направленные на повышение эффективности образования»**

**I. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,  
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1.1. Основные направления изменений**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации:

- участие в конкурсе на получение субсидии из областного бюджета на софинансирование реализации муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования;
- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

- внедрение стандартов дошкольного образования, учитывающих требования к условиям реализации образовательных программ;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании:

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного

образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;
- проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

### 1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования. (В городе Кировске на протяжении ряда лет указанная очередность отсутствует, однако требуется сохранить стабильность и в будущем.) Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- проведение мониторинга оценки деятельности дошкольных образовательных организаций.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

### 1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования Муниципального образования город Кировск с подведомственной территорией

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1–7 лет	человек	2037	2035	2035	2040	2040	2040	2040
Охват детей программами дошкольного образования	проценты	84,0	85,0	86,0	88,8	90	94,5	97,7

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций: - среднегодовая; - по данным стат. формы 85-К (на 01.01)	тыс. человек	1,799	1,830	1,873	1,875	1,868	1,858	1,858
		1,799	1,856	1,873	1,875	1,868	1,858	1,858
Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учёт для получения дошкольного образования.	человек	0	0	0	0	0	0	0
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	проценты	100	100	100	100	100	100	100
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	проценты	0	32	64	100	100	100	100
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	тыс. мест	0	0	0	0	0	0	0
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего в том числе:	тыс. мест	0	0,109	0	0	0	0	0

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования, в т.ч.:		0	0,109	0	0	0	0	0
за счёт развития негосударственного сектора	тыс. мест	0	0	0	0	0	0	0
Иные формы создания мест, в т.ч.:	тыс. мест							
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	тыс. мест человек	0	0	0	0	0	0	0
за счет расширения вариативных форм дошкольного образования	тыс. мест человек	0	0	0	0	0	0	0
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего из них:		0	0,109	0	0	0	0	0
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	тыс. мест человек	0	0	0	0	0	0	0
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	тыс. мест человек	0	0,020	0	0	0	0	0
реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций * <i>увеличение числа мест за счет пересчета площадей ДОУ</i>	тыс. мест человек	0	0,089	0	0	0	0	0
Численность работников дошкольных образовательных организаций, всего:	тыс. человек							
- среднегодовая;		0,637	0,629	0,635	0,635	0,633	0,631	0,631
- согласно стат. форме 85-К (на 01.01)		0,638	0,637	0,635	0,635	0,633	0,631	0,629



Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника* * в системе дошкольного образования муниципального образования город Кировск 18 % групп коррекционной направленности. В числе педагогических работников учтены специалисты: логопеды, дефектологи, психологи, инструкторы по физической культуре	человек	- по среднегодовым данным;	6,7	6,8	6,9	6,9	6,9	6,9
		- по данным стат. формы 85-К (на 01.01)	6,6	6,8	6,9	6,9	6,9	6,9
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника** ** Без учёта коррекционных групп	человек	- по среднегодовым данным;	7,7	7,9	8,0	8,0	8,0	8,0
		- по данным стат. формы 85-К (на 01.01)	7,6	7,9	8,0	8,0	8,0	8,0

**1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации</b>				
1.	Реализация мероприятий модернизации региональной системы дошкольного образования с предоставлением субсидий из федерального бюджета бюджету Мурманской области на их финансовое обеспечение			
1.1.	внесение изменений в муниципальную программу «Развитие образования города Кировска» на 2012-2015 годы	МКУ «Управление образования»	2013-2015	Внесены изменения в муниципальную программу.
1.2.	Подписание соглашения с Министерством образования и науки	МКУ	2013,2014	Заключение Соглашений с

	Мурманской области на финансовое обеспечение мероприятий по модернизации региональной системы дошкольного образования	«Управление образования»		Министерством образования и науки Мурманской области
1.3.	Оценка эффективности реализации целевой программы «Развитие образования города Кировска на 2012-2015 годы» в части реализации мероприятий по модернизации региональной системы дошкольного образования.	МКУ «Управление образования»	2013 - 2016	Проведены мониторинг и оценка эффективности реализации программы в части реализации мероприятий по модернизации региональной системы дошкольного образования.
2.	Реализация мероприятий по модернизации региональной системы дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях	МКУ «Управление образования города Кировска»	2013-2014	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе.
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:	МКУ «Управление образования города Кировска»	2013-2018	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе.
3.1.	Внедрение обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий развития вариативных форм дошкольного образования	МКУ «Управление образования», МДОУ	2013-2018	Условия организации образовательного процесса в 100 % ДОО соответствуют требованиям законодательства РФ в

				области образования.
3.2.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	МКУ «Управление образования»	2013- 2018	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
3.3.	подготовка инициативных предложений по предоставлению субсидий из средств местного бюджета на устранение предписаний надзорных органов	МКУ «Управление образования города Кировска»	2013 - 2018	Внесение изменений в ведомственные целевые программы и долгосрочные целевые программы(ВЦП, ДЦП)
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:			Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций.
4.1.	Использование методических рекомендаций для муниципальных образований по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру за детьми дошкольного возраста.	МКУ «Управление образования», ОМС,МДОУ	2013	Введены методические рекомендации для муниципальных образований по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру.
4.2.	Внесение изменений в нормативно – правовые акты, закрепляю-	ОМС	2013	Снижение административных

	щие нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы бюджета, не отнесенные к полномочиям субъекта и затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество).			барьеров для развития негосударственного сектора дошкольного образования.
<b>Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</b>				
5.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:		2013-2018	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
	Участие в разработке нормативных правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию стандартов дошкольного образования, в том числе:			
	Участие в разработке требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	Министерство образования и науки Мурманской области с участием руководителей ДОО,	2013-2014	Разработаны требования к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.

	внедрение стандартов дошкольного образования	МКУ «Управление образования города Кировска», руководители ДОО	2013 - 2014	Внедрены стандарты дошкольного образования во всех государственных (муниципальных) ДОО.
	разработка основной образовательной программы в соответствии со стандартами дошкольного образования	Руководители ДОО	2013-2014	Разработана ООП в соответствии со стандартами дошкольного образования.
5.1.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы всех муниципальных ДОО с учётом федеральных методических рекомендаций	ОМСУ, МКУ «Управление образования»		Обеспечено функционирование независимой системы оценки качества работы всех муниципальных ДОО
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:			Удельный вес численности педагогических работников ДОО, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников ДОО; удельный вес численности педагогических работников ДОО, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников ДОО.
6.1.	разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирова-	руководители ДОО	2013	Разработаны должностные инструкции педагога дошкольного образования, включа-

	ние инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.			ющие характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.
6.2.	повышение квалификации руководящих и педагогических работников дошкольных образовательных организаций с учётом введения в 2015 году профессионального стандарта.	ДОО	2013-2018	Проведено обучение 5 руководителей ДОО, 93 педагогических работника ДОО (ежегодно).
7.	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе:			Оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования
7.1.	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования.	МКУ «Управление образования города Кировска», с участием руководителей ДОО	2013-2014	Повышен уровень удовлетворенности населения качеством дошкольного образования.
7.2.	Апробирование инструментария педагогических измерений, совершенствование технологий проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания	МКУ «Управление образования города Кировска»	2014-2018	Внесены изменения в технологии проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандарти-

				зированных показателей и критериев оценивания.
7.3.	Участие в подготовке профессиональных и общественных экспертов для участия в контрольно-оценочных процедурах	МОИПКРОиК, МКУ «Управление образования города Кировска»	2013-2018	Увеличена доля профессиональных и общественных экспертов для участия в контрольно-оценочных процедурах.
7.4.	Апробация методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	МКУ «Управление образования города Кировска», ДОО	2013-2014	Дифференцированная оплата труда руководителей и основных категорий работников с учетом показателей эффективности их деятельности.
7.5.	внедрение методических рекомендаций по формированию положения об оплате труда педагогических работников, разработанных МО и Н МО	МКУ «Управление образования города Кировска», Министерство образования и науки Мурманской области, руководители ДОО	2013-2014	Положения об оплате труда педагогических работников муниципальных ДОО приведены в соответствие с методическими рекомендациями.
7.6.	Использование порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию, разработанные Министерством образования и науки Мурманской области	МКУ «Управление образования города Кировска»	2013	Сформированы муниципальные задания для ДОО, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию.
7.7.	использование показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	МКУ «Управление образования города Кировска»	2014-2018	Внедрена система оценки качества дошкольного образования.

7.8.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	ОМС, МКУ «Управление образования» руководители ДОО	2014-2018	фонд оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала составляет не более 40% фонда оплаты труда ДОО
7.9.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	ОМС, МКУ «Управление образования»  руководители ДОО	2014-2018	численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника увеличится до 8,0
7.10.	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	ОМС, МКУ «Управление образования»  руководители ДОО	2014-2015	созданы условия, необходимые для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ
<b>Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:</b>				
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:			Соотношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате общеобразовательных организаций города Кировска.
8.1.	отбор пилотных образовательных организаций для проведения апробации моделей эффективного контракта в дошкольных	МКУ «Управление	2013	Проведена апробация моделей эффективного

	образовательных организациях	образования города Кировска» с участием руководителей ДОО		контракта в пилотных ДОО.
8.2.	использование рекомендаций Минобрнауки России по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	МКУ «Управление образования города Кировска» с участием руководителей ДОО	2013 - 2014	Внедрены апробированные модели эффективного контракта в дошкольном образовании.
8.3.	Внедрение требований, разработанных Министерством образования и науки Мурманской области, к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	МКУ «Управление образования города Кировска» с участием руководителей ДОО	2013-2014	Принят нормативно-правовой акт, утверждающий требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками ДОО.
8.4.	реализация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	МКУ «Управление образования города Кировска», ДОО	2014 - 2017	Внедрены модели эффективного контракта в дошкольном образовании.
8.5.	Планирование расходов местного бюджета муниципального образования г. Кировск на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	ОМС, МКУ «Управление образования города Кировска»	2013 - 2018	Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ДОО предусмотрены в консолидированном бюджете субъекта.
8.6.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указы-		20014-2018	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении атте-

	ваются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)			станции присвоена первая или высшая категория
8.7.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	ОМС	2014-2018	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования, в том числе:			Соотношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате общеобразовательных организаций города Кировска.
9.1.	Внесение изменений в НПА, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	МКУ «Управление образования города Кировска»	2013 - 2014	Разработаны и утверждены Примерные Положения по стимулированию руководителей ДОО.
9.2.	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой	МКУ «Управление образования города Кировска»	2014-2018	Заключено 17 трудовых договоров с руководителями муниципальных ДОО.
9.3.	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей дошкольных образовательных организаций. Соблюдение установленных соотношений заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций	ОМС, МКУ «Управление образования»	2013-2018	Сведения о доходах и имуществе руководителей размещаются в сети Интернет. Предельный уровень соотношения заработной платы руководителей и средней заработной платы работников составляет в кратности не более

				8.
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:			Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования.
10.1.	организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	МКУ «Управление образования города Кировска»	2013 - 2018	Информация по введению эффективного контракта в дошкольном образовании размещена на сайтах органов и учреждений системы образования, СМИ (программы теле- и радиовещания, печатных изданиях). Проведены совещания во всех муниципальных образованиях и ДОО.
10.2.	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	МКУ «Управление образования города Кировска»	2014- 2018	Повышен уровень удовлетворенности населения качеством дошкольного образования.
10.3.	Проведение семинаров (совещаний) с работниками дошкольных образовательных организаций, представителями профсоюзных организаций по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда	МКУ «Управление образования»	2013-2018	Проведены семинары (совещания) с работниками образовательных организаций, представителями профсоюзных организаций по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда

**1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 – 7 лет, обучающихся в школе.	проценты	100	100	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	проценты	45,3	46,7	46,9	47,0	47,0	47,2	Детям от 1 до 3 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования в соответствии с запросами родителей (законных представителей)
3.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций.	проценты	0	0	0	0	0	0	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций.	проценты	30	60	100	100	100	100	предоставление дошкольного образования 100 % воспитанников дошкольных образовательных организаций в соответствии со стандартами дошкольного образования

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
5.	Удельный вес ДОО города Кировска, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования.	проценты	-	11,8	100	100	100	100	использование системы оценки качества дошкольного образования в 100 % дошкольных образовательных организаций для повышения эффективности их деятельности
6.	Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате общеобразовательных организаций г. Кировска	проценты	100,9	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций соответствует средней заработной плате работников общеобразовательных организаций
7.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	34,8	34,2	34,5	35,0	35,5	36	увеличение численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет

**\*\*\*Все нуждающиеся в предоставлении мест в дошкольные образовательные учреждения, местами обеспечены.**

**II. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

## 2.1. Основные направления

### Обеспечение достижения школьниками города Кировска новых образовательных результатов:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС);
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- внедрение методических рекомендаций Минобрнауки России по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- реализация мероприятий по подготовке и переподготовке педагогических кадров (модернизация педагогического образования);

### Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- развитие муниципальной системы оценки качества общего образования;
- разработка и реализация комплекса мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях.
- разработка комплекса мер, направленных на совершенствование муниципальной системы профессиональной ориентации учащихся в общеобразовательных организациях.

### Введение эффективного контракта в общем образовании:

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций;
- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2.2. Ожидаемые результаты

### Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

- обеспечение введения новых федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;
- повышение качества подготовки школьников г. Кировска.

### Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

- поддержка организаций общего образования, работающих в сложных социальных условиях;
- сокращение отставания от среднего по области уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

- обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

### 2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет	тыс. человек	3,305	3,248	3,274	3,320	3,403	3,476	3,544
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек							
- по данным стат. формы ОШ-2 (среднегодовые)		2,939	2,960	2,927	2,952	2,983	3,041	3,041
- по данным на 01.01.		2,964	2,926	2,927	2,952	2,983	3,041	3,041
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	человек							
- по данным стат. формы ОШ-2 (среднегодовые)		13,7	13,7	13,6	13,7	13,7	13,8	13,8
- по данным на 01.01.		13,5	13,7	13,6	13,7	13,7	13,8	13,8
Удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	проценты	27,5	36,0	46,1	52,7	64,8	75	89
Доля обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях, занимающихся во вторую (третью) смену, в общей численности обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях.	проценты	0	0	0	0	0	0	0

Доля муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы общего образования, имеющих спортивный зал, в общей численности муниципальных общеобразовательных организаций.	проценты	100	100	100	100	100	100	100
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности муниципальных общеобразовательных организаций. - по данным стат. формы ОШ-2 (среднегодовые) - по данным на 01.01.	проценты	39,9 37,6	36,7 36,7	36,2 36,2	36,2 36,2	36,0 36,0	35,6 35,6	35,6 35,6
Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационные категории.	проценты	58,0	60,9	60,9	61,2	61,4	61,8	62,0
Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности.	проценты	85,8	90,2	90,4	90,8	100	100	100

#### 2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	<b>Достижение новых качественных образовательных результатов</b>			
1.	Реализация Комплекса мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:			Удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом. Соотношение результатов

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				ЕГЭ по русскому языку и математике в школе с лучшими и в школе с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в школе с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в школе с худшими результатами ЕГЭ, имея в виду результаты выпускников дневных классов школ).
1.1.	Начального общего образования:		2013 - 2014	
	-создание сетевого взаимодействия по обмену опытом в условиях муниципального образования	МКУ «Управление образования», руководители ОО	2013 - 2014	Создание на базе ИМК хранилища цифровых материалов из опыта работы учителей начальных классов по реализации ФГОС нового поколения.
	-повышение квалификации педагогов	Руководители ОО при участии МКУ «Управление образования»	2013 - 2014	Обеспечено повышение квалификации 100% учителей начальных классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС.
1.2.	Основного общего образования:		2015 – 2018	
	-создание условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования:	Руководители ОО при участии	2013-2014	Созданы условия для обучения учащихся по ФГОС

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		МКУ «Управление образования»		основного общего образования в соответствии с требованиями новых ФГОС.
	- повышение квалификации педагогов	Руководители ОО при участии МКУ «Управление образования»	2013 – 2018	Обеспечено повышение квалификации 100% учителей 5 – 9 классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС.
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий	Руководители ОО при участии МКУ «Управление образования»	2013 – 2018	Обеспечена 100% оснащенность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС основного общего образования.
	-обеспечение сетевого взаимодействия по обмену опытом		2015 – 2018	Создано хранилище цифровых образовательных ресурсов, где размещены материалы из опыта работы учителей 5 – 9 классов по реализации ФГОС нового поколения.
1.3.	Среднего общего образования:		2016 – 2018	
	-создание условий для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования:	Руководители ОО, МКУ «Управление образования»	2013-2015	Созданы условия для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования в соответствии с требованиями новых ФГОС.
	- повышение квалификации педагогов	Руководители ОО, МКУ «Управление образования»	2013 – 2018	Обеспечено повышение квалификации 100% учителей 10 – 11 классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий	Руководители ОО, МКУ «Управление образования»	2013 – 2018	Обеспечено 100% оснащен- ность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС среднего общего образования.
	обеспечение в муниципальном образовании сетевого взаимодействия по обмену опытом	Руководители ОО, МКУ «Управление образования»	2016 – 2018	Создано хранилище цифровых образовательных ресурсов, где размещены материалы из опыта работы учителей 10 – 11 классов по реализации ФГОС нового поколения.
2.	Реализация мероприятий региональной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, в том числе формирование системы мониторинга на муниципальном уровне	Руководители ОО при участии МКУ «Управление образования»		Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в школе с лучшими и в школе с худшими результатами (измеряется через соотношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в школе с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в школе с худшими результатами ЕГЭ(по выпускникам дневных классов школ).
2.1.	Использование региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных	МКУ «Управление образования» (ИМК)	2014	Использованы региональные методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	исследований образовательных достижений школьников			начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников.
2.2.	Участие в апробации разработанных МОиН МО рекомендаций в форматах: - повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; - сбора и распространения лучших педагогических практик; - формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений	МКУ «Управление образования» (ИМК) Руководители ОО	2015	Проведена корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом методических рекомендаций.
2.3.	Участие в проведении регионального мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, анализ данных мониторинга, разработка и принятие нормативных правовых актов в соответствии с результатами мониторинга: 4 классы, 5 классы (оценка уровня готовности к обучению в основной школе выпускников начальной школы)	МКУ «Управление образования» (ИМК) Руководители ОО	2013-2018	Применены нормативно-правовые акты регионального уровня по оценке уровня готовности выпускников начальной школы к обучению в основной школе.
2.4.	Подготовка специалиста для обеспечения мониторинга на постоянной основе: - оборудование рабочего места - проведение сбора и обработки первичных данных	МКУ «Управление образования»	2016-2018	Созданы условия для обеспечения мониторинга.
3.1.	Организация обучения педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций по программам подготовки и переподготовки педагогических кадров ИРО	МКУ «Управление образования» (ИМК) Руководители ОО		Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
3.2.	Организация деятельности в рамках системы мер по подготовке к реализации профессионального стандарта «Педагог»	МКУ «Управление образования», ИМК. Руководители ОО	2013-2015	Реализация мероприятий системы мер по введению в практику профессионального стандарта «Педагог»
3.3.	Участие в реализации региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе по направлениям: - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества; - формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	МКУ «Управление образования» (ИМК) Руководители ОО	2017 - 2018	Подготовка и переподготовка педагогических кадров проходит в соответствии с региональной программой подготовки и переподготовки современных педагогических кадров
<b>Обеспечение доступности качественного образования</b>				
4.	Разработка и внедрение системы оценки эффективности деятельности образовательных организаций общего образования:			Оценка деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании утверждённых показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.1.	Участие в разработке положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности образовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	МКУ «Управление образования»	2013	Опыт работы использован в разработке положений функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования как части региональной.
4.2.	Участие в апробации методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных государственных и муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	МКУ «Управление образования», руководители ОО	2013-2014	Оплата труда руководителей и основных категорий работников дифференцирована с учетом показателей эффективности их деятельности.
4.3.	Использование методических рекомендаций разработанных МОиН МО для муниципальных организаций общего образования по формированию положения об оплате труда педагогических работников	МКУ «Управление образования»	2013-2014	Положения об оплате труда педагогических работников ОО г. Кировска приведены в соответствие с методическими рекомендациями.
4.4.	-внесение изменений в порядок формирования муниципального задания для организаций общего образования, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию.	МКУ «Управление образования»	2013	Сформированы муниципальные задания для ОО, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию.
4.5.	Использование показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	МКУ «Управление образования», руководители ОО	2014-2018	Внедрена система оценки эффективности деятельности ОО.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.6.	Оптимизация сети общеобразовательных организаций	МКУ «Управление образования»	2013	Созданы условия для равного доступа к качественному образованию.
5.	Реализация региональной и муниципальной программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:	МКУ «Управление образования»		Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в школе с лучшими и в школе с худшими результатами (измеряется через соотношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в школе с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в школе с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами).
5.1.	Осуществление мониторинга и сравнительного анализа результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами города Кировска	МКУ «Управление образования», руководители ОО	2013 – 2014	Определены механизмы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.
5.2.	Участие в пилотной апробации и распространении механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях (при условии включения в проект)	МКУ «Управление образования» с участием руководителей пилотных школ, работающих в сложных социальных условиях	2013 - 2014	Проведена пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.
5.3.	Участие в программе профессионального развития	МКУ «Управление	2014	Повышен уровень профес-

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях (при согласовании)	образования» с участием руководителей ОО, работающих в сложных социальных условиях		сионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.
5.4.	Создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов	МКУ «Управление образования» с участием руководителей ОО, работающих в сложных социальных условиях	2014	Обеспечено взаимодействие, обмен опытом и распространение лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов, в т.ч с использованием дистанционных технологий.
5.5.	Принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании муниципального задания, оценке качества образования (с учётом рекомендаций МОиН МО)	МКУ «Управление образования» с участием руководителей ОО, работающих в сложных социальных условиях	2015	Внесены изменения в муниципальные нормативные правовые акты и распорядительные акты МКУ «Управление образования»
5.6.	-поддержка адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты	МКУ «Управление образования» с участием руководителей ОО, работающих в сложных социальных условиях	2015 - 2018	предоставлена субсидия органам местного самоуправления на оказание адресной поддержки школам, работающим в сложных социальных условиях.
<b>Введение эффективного контракта в общем образовании</b>				
6.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				образования к среднемесячной заработной плате в Мурманской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций.
6.1.	Участие в отборе пилотных образовательных организаций для проведения апробации моделей эффективного контракта в общеобразовательных организациях	МКУ «Управление образования» с участием руководителей ОО	2013	Проведена апробация моделей эффективного контракта в пилотных ОО.
6.2.	Использование рекомендаций Минобрнауки России по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании	МКУ «Управление образования» с участием руководителей ОО	2013 - 2014	Внедрены апробированные модели эффективного контракта в общем образовании.
6.3.	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками организаций общеобразовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности	МКУ «Управление образования» с участием руководителей ОО	2013 - 2014	Принят нормативно-правовой акт, утверждающий требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками ОО.
6.4.	Реализация моделей эффективного контракта в общеобразовательных организациях в штатном режиме	МКУ «Управление образования» с участием руководителей ОО	2014 – 2018	Внедрены модели эффективного контракта в общем образовании.
6.5.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 97	МОиН МО, ОМС с участием руководителей ОО	2013 – 2018	Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ОО предусмотрены в

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»			консолидированном бюджете субъекта
6.6.	Приведение нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075	МОиН МО, ОМС с участием руководителей ОО	2014	Приведены в соответствие с действующими требованиями нормативные акты общеобразовательных организаций, режим работы педагогических работников.
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций:			Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Мурманской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций.
7.1.	Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	МКУ «Управление образования»	2013 - 2014	Разработано и утверждено Положение по стимулированию руководителей ОО.
7.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора	ОМС	2013 - 2018	Заключено 6 трудовых договоров с руководителями муниципальных ОО.
7.3.	Создание прозрачного механизма оплаты труда	ОМС, МКУ «Управление	2013 - 2018	Сформирована нормативная

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	руководителей организаций образования. Соблюдение установленных соотношений заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций.	образования»		правовая база по представлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей организаций. Сведения о доходах и имуществе руководителей размещаются в сети Интернет. Предельный уровень соотношения заработной платы руководителей и средней заработной платы работников составляет в кратности не более 8.
8.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:		2013-2018	
8.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	МКУ «Управление образования»	2013 - 2018	Информация по введению эффективного контракта в общем образовании размещена на сайтах органов и учреждений системы образования, СМИ (программы теле- и радиовещания, печатные издания). Проведены совещания в муниципальном образовании и образовательных организациях.
8.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и	МКУ «Управление образования»	2015 - 2017	Повысился уровень удовлетворенности населения

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик			качеством общего образования.
8.3.	Проведение семинаров (совещаний) с работниками образовательных организаций, представителями профсоюзных организаций по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда.	МКУ «Управление образования», руководители ОО.	2013-2018	Проведены семинары (совещания) с работниками образовательных организаций, представителями профсоюзных организаций по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда.

#### 2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Количество образовательных организаций ОО, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования (всего 6 общеобразовательных организаций)	единица	-	6	6	6	6	6	использование системы оценки качества общего образования в 100 % общеобразовательных организаций для повышения эффективности их деятельности
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей	проценты	17,7	18	19	21	21	21	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
	общеобразовательных организаций								менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
3.	Средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций г. Кировска.  Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Мурманской области.	рублей  проценты	42220  105,6	43484  100,4	45600  100	48700  100	52100  100	55736  100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы в Мурманской области
4.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в школе с лучшими и в школе с худшими результатами (измеряется через соотношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в школе с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в школе с худшими результатами ЕГЭ, имея в виду результаты выпускников дневных классов.	Безразмерная величина	1,57	1,36	1,35	1,34	1,34	1,34	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ.
5.	Средний балл ЕГЭ в школе с худшими результатами ЕГЭ (среди выпускников дневных классов).		42,22	42,25	42,3	42,35	42,4	42,45	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
									показывают низкие результаты ЕГЭ.

### **III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

#### **3.1. Основные направления**

##### Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:

- реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках целевых программ;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение современных моделей организации дополнительного образования детей;
- разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

##### Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению .

##### Формирование новой системы трудовых отношений с руководящими и педагогическими работниками образовательных организаций дополнительного образования детей:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей; обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей;
- информационное и мониторинговое сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей;
- совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования

детей с последующим переводом их на эффективный контракт.

### 3.2. Ожидаемые результаты

Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования составит до 88,7%, в том числе не менее 70 процентов из них за счет бюджетных средств;

- не менее 50 % от общего числа детей, состоящих на профилактическом учете в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел, будут заняты в объединениях дополнительного образования детей;

- дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети из семей с низким социально-экономическим статусом будут иметь возможность бесплатного обучения по программам дополнительного образования.

### 3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет.	тыс. человек	3,871	3,889	3,950	4,019	4,124	4,171	4,189
Численность детей, посещающих программы дополнительного образования детей, в том числе:	тыс. человек	3,371	3,414	3,476	3,545	3,641	3,691	3,715
системы образования (с учетом кружков в общеобразовательных организациях)		1,922	1,963	1,969	2,030	2,120	2,164	2,182
системы комитета по физкультуре и спорту		0,790	0,790	0,790	0,790	0,790	0,790	0,790
системы культуры		0,659	0,661	0,717	0,725	0,731	0,737	0,743
Число организаций дополнительного образования детей, в том числе:	единица	7	7	7	7	7	7	7
системы образования		1	1	1	1	1	1	1
системы спорткомитета		2	2	2	2	2	2	2
системы культуры		4	4	4	4	4	4	4

Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	проценты	87,1	87,8	88,0	88,2	88,3	88,5	88,7
в т.ч. в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей.	проценты	87,1	87,8	88,0	88,2	88,3	88,5	88,7
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей, в том числе:	человек	120	125	127	128	129	130	131
системы образования (с учетом кружков в общеобразовательных организациях)		50	56	56	57	58	59	60
системы спорткомитета		33	33	33	33	33	33	33
системы культуры		37	36	38	38	38	38	38
Число обучающихся в расчете на 1 педагогического работника, в том числе:	человек	28,1	27,3	27,4	27,7	28,2	28,4	28,4
системы образования (с учетом кружков в общеобразовательных организациях)		38,4	35,1	35,2	35,6	36,6	36,7	36,4
системы спорткомитета		23,9	23,9	23,9	23,9	23,9	23,9	23,9
системы культуры		17,8	18,4	18,9	19,1	19,2	19,4	19,6
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников организаций дополнительного образования (МАОУ ДОД «ЦДТ «Хибины» с учетом кружков в общеобразовательных организациях))	проценты	31,5	27,3	27,3	26,9	26,6	26,3	25,9
Доля педагогических работников, которым при прохождении была присвоена первая или высшая квалификационная категория (МАОУ ДОД «ЦДТ «Хибины»))	проценты	22,5	21,7	30,0	32,4	35,3	38,2	40,0

### 3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	<b>Расширение потенциала системы дополнительного образования детей</b>			
1.	Реализация мероприятий по развитию дополнительного			Доля детей, охваченных

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	образования детей в рамках региональных и муниципальных целевых программ:			образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования.
1.1.	формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации	МКУ «Управление образования», МБОУ ДОД «ЦДТ «Хибины»	2013 - 2018	Сформированы и утверждены муниципальные заказы на услуги дополнительного образования детей в ЦДТ «Хибины» на очередной финансовый год (ежегодно, декабрь).
1.2.	формирование эффективной сети организаций, оказывающих услуги дополнительного образования детей, обеспечение сетевого взаимодействия организаций, оказывающих услуги дополнительного образования детей	ОМС, МКУ «Управление образования», ЦДТ «Хибины»	2013 - 2015	Сетевое взаимодействие осуществляется в соответствии с договорами ОДОД с образовательными организациями, спортивными федерациями, учреждениями культуры и спорта, общественными организациями по оказанию услуг дополнительного образова-

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				ния детей в 100% ОДОД.
1.3.	обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	ОМС, МКУ «Управление образования», ЦДТ «Хибины»	2013 – 2018	Проведено обучение по вопросам обновления содержания программ и технологий дополнительного образования детей для педагогических работников ОДОД (10 человек ежегодно).
1.4.	мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальных программ по развитию дополнительного образования детей	МКУ «Управление образования»	2013 - 2018	Проведен мониторинг и оценка эффективности реализации региональных и муниципальных программ по развитию дополнительного образования детей по итогам календарного года.
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:			Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет.
2.1.	приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими санитарные, строительные нормы, пожарной безопасности и др.	ОМС, МКУ «Управление образования», ОДОД	2013 - 2015	Условия организации образовательного процесса в 100 % ОДОД соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования.
2.2.	реализация мероприятий по созданию условий для развития	ОМС, МКУ	2015-2016	Реконструкция зданий ЦДТ

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей	«Управление образования», ОДОД		«Хибины»
3.	Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей:			Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет.
3.1.	Участие в изучении, распространении, использование современных моделей организации дополнительного образования детей	ЦДТ «Хибины»	2013 - 2015	Педагогическими работниками ОДОД используются обобщенный опыт современных моделей ОДОД, размещённый в региональном хранилище цифровых образовательных ресурсов, материалы ежегодных семинаров по представлению современных моделей ОДО
3.2.	Обеспечение повышения квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей	ЦДТ «Хибины»	2013 – 2018	Обучены 1 руководитель один раз в два года и 5 педагогов ОДОД ежегодно.
4.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:			Оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельно-

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				сти муниципальных организаций дополнительного образования детей.
4.1.	разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	ОМС, МКУ «Управление образования», ОДОД	2013-2014	Разработаны и внедрены показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников.
4.2.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных организаций дополнительного образования с учётом федеральных методических рекомендаций.	ОМС, МКУ «Управление образования»	2013-2018	Функционирует независимая система оценки качества работы муниципальных организаций дополнительного образования с учётом федеральных методических рекомендаций.
<b>Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению</b>				
5.	Реализация мероприятий, направленных на развитие молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках региональных и муниципальных целевых программ.	МКУ «Управление образования», ОООО, ОДОД	2013 - 2018	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				программам общего образования.
<b>Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей</b>				
6.	Внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей города Кировска.
6.1.	разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	ОМС, МКУ «Управление образования», ОДОД	2013	Апробированы 2 модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей.
6.2.	внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	ОМС, МКУ «Управление образования», ОДОД	2013	Внедрены 2 модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей в 100% ОДОД.
6.3.	поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	ОМС, МКУ «Управление образования», ОДОД	2013-2018	Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей составит 100 % к среднемесячной заработной плате учителей в городе Кировске.
6.4.	планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей.	ОМС, МКУ «Управление образования»,	2013-2018	Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ОДОД предусмотрены в

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				консолированном бюджете Мурманской области.
6.5.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%</p>	ОМС, МКУ «Управление образования», ОДО	2014-2018	фонд оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала составит не более 40% фонда оплаты труда ОДО
6.6	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	ОМС, МКУ «Управление образования», ОДО	2014-2018	численность обучающихся в расчете на 1 педагога системы дополнительного образования детей составит по городу 28,4чел.
6.7	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	ОМС, МКУ «Управление образования», ОДО	2014-2015	созданы условия, необходимые для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ
7.	Внедрение эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей			Соотношение средней заработной платы педагогических работников муниципальной организации дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей
7.1	Разработка и утверждение нормативного акта по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного		2013	разработано и утверждено примерное положение по

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей			стимулированию руководителей ОДО
7.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	ОМС, МКУ «Управление образования»	2013 – 2018	Заключен трудовой договор с руководителем муниципального ОДОД.
7.3.	Обеспечение прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций образования в соответствии с нормативной правовой базой. Соблюдение установленных соотношений заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций	ОМС, МКУ «Управление образования»	2013-2018	Сведения о доходах и имуществе руководителей размещаются в сети Интернет. Предельный уровень соотношения заработной платы руководителей и средней заработной платы работников составляет в кратности не более 8.
7.4	Проведение аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования с последующим переводом их на эффективный контракт	МКУ «Управление образования» МОДО	2014-2018	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
8.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:			Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет; удельный вес численности

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				<p>учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования;</p> <p>удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности.</p>
8.1	Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	МКУ «Управление образования»	2013-2018	<p>Руководители ООДОД прошли курсы повышения квалификации (переподготовки): по 1 руководителю-2014, 2015, 2017 г. г.</p>
8.2	Участие в конкурсах профессионального мастерства для педагогов дополнительного образования (номинация «Педагогический дебют»), проводимых в муниципальном образовании город Кировск.	ООДОД	2013-2018	<p>2 педагога ОДОД участвовали в конкурсах профессионального мастерства для педагогов дополнительного образования: «Сердце отдаю детям», авторских образовательных программ (номинация «Педагогический дебют»)-ежегодно.</p>
9	Информационное сопровождение мероприятий по введению	МКУ «Управление	2013 - 2018	Информация по введению

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия).	образования», ООДОД		эффективного контракта в дополнительном образовании детей размещена на сайтах органов и учреждений системы образования, СМИ (программы теле и радиовещания, печатных изданиях). Проведены совещания в муниципальном образовании и ООДОД.
10.	Проведение семинаров и совещаний с работниками образовательных организаций, представителями профсоюзных организаций по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда.	МКУ «Управление образования»	2013-2018	Проведены семинары и совещания с работниками образовательных организаций, представителями профсоюзных организаций по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда.

**3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 -	процентов	87,8	88,0	88,2	88,3	88,5	88,7	Стабильно высокая доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих услуги дополнительного образования

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
	18 лет.								
2.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	35	38	41	43	44	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в городе Кировске.	процентов	76,9	80	85	90	100	100	средняя заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей составит 100 % к средней заработной плате учителей в городе Кировске.

**IV. Финансовое обеспечение мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, млн. руб.**

№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		Консолидированный бюджет (местный+областной) (МБ+ОБ)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет (местный+областной)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет (местный+областной) (МБ+ОБ)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
<b>Дошкольное образование:</b>													
1.	<b>Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации</b>												

1.2.	Предоставление субсидии муниципальному образованию город Кировск на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</b>													
2.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
2.1.	внедрение нормативно – правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию стандартов дошкольного образования, в том числе:	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
2.2.	использование требований, разработанных МОиН МО к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
2.3.	внедрение разработанного МОиН МО перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X

	развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников												
2.4.	внедрение стандартов дошкольного образования	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
2.5.	разработка основной образовательной программы в соответствии со стандартами дошкольного образования	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
<b>3.</b>	<b>Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:</b>	<b>0,91</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1,07</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1,10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1,01</b>	<b>1,01</b>	<b>1,01</b>
3.1.	внедрение должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	0	0	0	X	X	X	X	X	X	X	X	X
3.2.	разработка планов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования	0	0	0	X	X	X	X	X	X	X	X	X
3.3.	разработка планов повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций	0	0	0	X	X	X	X	X	X	X	X	X
3.4.	повышение квалификации руководящих и педагогических работников дошкольных образовательных организаций (МП «Развитие образования города	0,24	0	0	0,27	0	0	0,27	0	0	0,14	0,14	0,14

	Кировска на 2014 – 2016 гг)												
3.5.	- меры социальной поддержки молодых педагогов (субсидия на выполнение муниципального задания)	0,67	0,00	0,00	0,80	0,00	0,00	0,83	0,00	0,00	0,87	0,87	0,87
<b>4.</b>	<b>Внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе:</b>	<b>0</b>											
4.1.	проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования.	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
4.2.	апробирование инструментария педагогических измерений, совершенствование технологий проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания	X	X	X	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.3.	осуществление подготовки профессиональных и общественных экспертов для участия в контрольно-оценочных процедурах	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.4.	апробация методических рекомендаций по реализации показателей эффективности	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X

	деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников												
4.5	внедрение методических рекомендаций, разработанных МОиН МО для муниципальных образований по формированию положения об оплате труда педагогических работников.	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
4.6	внедрение порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию.	0	0	0	X	X	X	X	X	X	X	X	X
4.7	использование показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	X	X	X	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>5.</b>	<b>Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:</b>												
5.1.	<b>Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:</b>	<b>165,27</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>167,70</b>	<b>0,00</b>	<b>0,49</b>	<b>167,36</b>	<b>0,00</b>	<b>21,90</b>	<b>172,73</b>	<b>218,00</b>	<b>233,21</b>

5.2.	отбор пилотных образовательных организаций для проведения апробации моделей эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях	0	0	0	X	X	X	X	X	X	X	X	X
5.3.	использование рекомендаций Министерства образования и науки Мурманской области по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
5.4.	внедрение требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
5.5.	реализация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	X	X	X	0	0	0	0	0	0	0	0	X
5.6.	планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных учреждений в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной	152,47	0,00	0,00	153,54	0,00	0,49	151,41	0,00	21,9	154,02	196,02	209,70



	<b>соответствии с типовой формой</b>												
7.	<b>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.1.	организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.2.	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	X	X	X	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>ВСЕГО дошкольное образование:</b>	166,18	0,00	0,00	168,77	0,00	0,49	168,46	0,00	21,90	173,74	219,01	234,22
<b>Общее образование:</b>													
<b>Достижение новых качественных образовательных результатов</b>													
8.	<b>Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:</b>	1,950	0,00	0,00	1,245	0,00	0,00	1,269	0,00	0,00	Не ниже 2,11	Не ниже 2,11	Не ниже 2,11
8.1.	<b>начального общего образования:</b>	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
	создание сетевого взаимодействия по обмену опытом	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X

	повышение квалификации педагогов	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
8.2.	<b>основного общего образования:</b>	<b>1,475</b> <b>МБ-1,055</b> <b>ОБ- 0,42</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>МБ-0,945</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>МБ-0,709</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>Не ниже 1,41</b>	<b>Не ниже 1,41</b>	<b>Не ниже 1,41</b>
	создание условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования:	1,475 МБ-1,055 ОБ- 0,42	0,00	0,00	МБ-0,945	0,00	0,00	МБ-0,709	X	X	0,11	0,11	0,11
	- повышение квалификации педагогов (МП «Развитие образования города Кировска на 2014 – 2016 гг)	МБ-0,051	0,00	0,00	МБ-0,045	0,00	0,00	МБ-0,09	0,00	0,00	0,11	0,11	0,11
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий (МП «Развитие образования города Кировска на 2014 – 2016 гг) + соглашение с МОиН МО)	1,424 МБ-1,004 ОБ- 0,42	0,00	0,00	МБ-0,900	0,00	0,00	МБ-0,700	0,00	0,00	Не ниже 1,30	Не ниже 1,30	Не ниже 1,30
	создание сетевого взаимодействия по обмену опытом	X	X	X	X	X	X		0	0	0	0	0
8.3.	<b>среднего общего образования:</b>	<b>0,475</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>МБ-0,300</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>МБ-0,560</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>Не ниже 0,70</b>	<b>Не ниже 0,70</b>	<b>Не ниже 0,70</b>
	создание условий для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования:	0,475 МБ-0,335 ОБ- 0,14	0,00	0,00	МБ-0,300	0,00	0,00	МБ-0,560	0,00	0,00	X	X	X
	- повышение квалификации педагогов (МП «Развитие образования города Кировска на 2014 – 2016 гг)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	МБ-0,060	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00



	результатами мониторинга: 4 классы, 5 классы (оценка уровня готовности к обучению в основной школе выпускников начальной школы)												
<b>10.</b>	<b>Программы подготовки и переподготовки педагогических кадров:</b>	<b>0,41</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,35</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,36</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,38</b>	<b>0,38</b>	<b>0,38</b>
10.1.	апробация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	X	X	X	0	0	0	0	0	0	0	X	X
10.2.	участие в реализации региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в т.ч.:												
10.3.	- выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования;	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
10.4.	- меры социальной поддержки молодых педагогов (субсидия на выполнение муниципального задания);	0,41	0,00	0,00	0,35	0,00	0,00	0,36	0,00	0,00	0,38	0,38	0,38
10.5.	-развитие системы наставничества;	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	- формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Обеспечение доступности качественного образования</b>													



12.	<b>Участие в реализации региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12.1	мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона.	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
12.2	пилотная апробация и распространение механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
12.3	участие в реализации программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	X	X	X	0	0	0	X	X	X	X	X	X
12.4	создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов	X	X	X	0	0	0	X	X	X	X	X	X







16.1	формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16.2	формирование эффективной сети организаций, оказывающих услуги дополнительного образования детей, обеспечение сетевого взаимодействия организаций, оказывающих услуги дополнительного образования детей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X	X	X
16.3	обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16.4	мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальных программ по развитию дополнительного образования детей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>17.</b>	<b>Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:</b>	<b>МБ-23,784</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>МБ-1,379</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>МБ-0,779</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>
17.1	приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими санитарные, строительные нормы, пожарной безопасности и др. (МП «Развитие образования города Кировска на 2014 – 2016 гг)	МБ-23,437	0,00	0,00	МБ-1,032	0,00	0,00	МБ-0,432	0,00	0,00	X	X	X

17.2	реализация мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей (МП «Общегородские, праздничные, выездные мероприятия муниципального город Кировск с подведомственной территорией на 2014 – 2016 гг», бюджет МКУ «Управление образования «Традиционные мероприятия для одаренных и талантливых детей», субсидия ЦДТ «Хибины»)	МБ-0,347	0,00	0,00	МБ-0,347	0,00	0,00	МБ-0,347	0,00	0,00	X	X	X
<b>18.</b>	<b>Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей:</b>	<b>0,05</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,05</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,05</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	Не ниже <b>0,05</b>	Не ниже <b>0,05</b>	Не ниже <b>0,05</b>
18.1	изучение и использование современных моделей организации дополнительного образования детей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X	X	X
18.2	повышение квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей (МП «Развитие образования города Кировска на 2014 – 2016 гг), субсидия ЦДТ «Хибины»)	0,05	0,00	0,00	0,05	0,00	0,00	0,05	0,00	0,00	Не ниже 0,05	Не ниже 0,05	Не ниже 0,05
<b>19.</b>	<b>Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>
19.1	разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X







<b>ВСЕГО</b> Дополнительное образование:	<b>39,52</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>21,02</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>24,29</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>Не ниже 26,88</b>	<b>Не ниже 28,69</b>	<b>Не ниже 30,64</b>
---	--------------	-------------	-------------	--------------	-------------	-------------	--------------	-------------	-------------	----------------------	----------------------	----------------------

**V. Финансовое обеспечение поддержания уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников, млн. руб.**

Наименование мероприятий	2013			2014			2015			2016	2017	2018
	Консолидируемый бюджет субъекта РФ	Планируемые внебюджетные	Дополнительная потребность	Консолидируемый бюджет субъекта РФ	Планируемые внебюджетные	Дополнительная потребность	Консолидируемый бюджет субъекта РФ	Планируемые внебюджетные	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
<b>1. Дошкольное образование</b>												
Поддержание уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников не ниже уровня среднемесячной заработной платы в общем образовании и медицинских работников не ниже 75,6% заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений	165,27	0,00	0,00	167,70	0,00	0,49	167,36	0,00	21,90	172,73	218,00	233,21
<b>2. Общее образование</b>												
Поддержание уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников не ниже уровня среднемесячной заработной платы в регионе	141,98	0,00	0,00	146,63	0,00	0,00	160,87	0,00	0,00	173,33	175,01	187,23
<b>3. Дополнительное образование детей</b>												

Доведение оплаты труда педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, до уровня не ниже среднемесячной заработной платы в регионе	<b>15,04</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>18,91</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>22,76</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>26,12</b>	<b>27,95</b>	<b>29,90</b>
--	--------------	-------------	-------------	--------------	-------------	-------------	--------------	-------------	-------------	--------------	--------------	--------------

Объем финансового обеспечения на поддержание уровня средней заработной платы различных категорий педагогических работников в соответствии с целевыми значениями индикаторов «дорожной карты» рассчитан с ориентацией на прогнозируемую среднюю заработную плату в регионе, с применением темпов роста, определенных Министерством экономического развития Мурманской области (прогнозный уровень средней заработной платы по региону на 2014 год – 43 070 рублей), исходя из примерной численности работников и их фондов оплаты труда.

По каждой категории педагогических работников расчет произведен исходя из целей, поставленных Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597, от 01 июня 2012 года № 761. Потребность распределена для обеспечения поддержания:

- размера средней заработной платы педагогических работников учреждений общего образования на уровне 100% от средней заработной платы в регионе с января 2013 года;
- размера средней заработной платы педагогических работников учреждений дошкольного образования на уровне 100% прогнозного уровня средней заработной платы в сфере общего образования с января 2013 года;
- размера средней заработной платы медицинских работников учреждений дошкольного образования на уровне 75,6% прогнозного уровня средней заработной платы педагогических работников в сфере общего образования с января 2013 года;
- размера средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей на уровне 75% от средней заработной платы учителей с января 2013 года;

Объем финансовых средств предусмотрен в Законе об областном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов.